

# 医療経営人材育成プログラム

2023年度  
第14期

## 参加者募集

- ▶ ケーススタディ重視
- ▶ オンライン ワークショップ&遠隔プログラム
- ▶ 全国どこでもフルに働きながら訓練可

| 全体スケジュール | 2023年5月末~2024年1月末

オンライン スタートアップ・ワークショップ

2023年5/26(金)午後 ▶ 27(土)午前

2023年5月末~2024年1月末

通年の遠隔ケーススタディ 2週間1サイクル

オンライン 中間ワークショップ

2023年8/26(土)午後

オンライン ファイナル・ワークショップ

2024年1/26(金)午後 ▶ 27(土)午前

### プログラムの特長

- ◆産・官・学共同開発(経産省)のケース教材・プログラム
- ◆豊富な実事例から実践力を醸成
  - ・組織改革の実際
  - ・事業投資と財務シミュレーション
  - ・医療介護の複合型経営
  - ・戦略計画の構築とリーダーシップなど、20数例のケース教材を使用
- ◆全国の有力病院より参加実績多数
- ◆10年以上の実績とOB・OGとのネットワーク

対象 医療経営に関わる医療機関勤務者

### 主な講師陣

石井公認会計士事務所 所長 石井 孝宣 氏

済生会神奈川県支部 顧問 正木 義博 氏

ニッセイ聖隷健康福祉財団  
松戸ニッセイエデンの園 総園長 臼井 健太 氏

京都大学 大学院医学研究科 教授 今中 雄一 氏

### 受講者の声

- 「内容の濃さとボリュームに圧倒され、はるかに大学院(MBA)のレベルを凌駕していた！」
- 「全国の実例が教材として取り上げられ、理論と実践が学べた」
- 「自身の成長と共に、実益も兼ねた素晴らしいプログラムだと確信しています」

### 受講でキャリアアップを実現

病院長 副院長 事務部長 経営企画部長  
副院長 診療部長 企画課長 技術部科長

詳細は HP をご覧ください。





## 2023年度 医療経営人材育成プログラム 第14期 募集要項

**遠隔  
開催**

### ○プログラムの特徴

☆事例検討（ケーススタディ）重視で実践力の醸成

選択肢の蓄積、創造の幅の拡張、実践力の養成

☆オンライン・プログラム&ワークショップ

遠隔ケーススタディ・ディスカッション&レポーティング

☆通年で20数セッションのカリキュラムを提供

20数例のケース教材を使用

☆「人・組織」、「会計・財務」を軸に養成

戦略計画の構築とリーダーシップ、財務分析、組織改革の実際、組織運営と方針管理、制度政策の動向、地域医療構想と再編統合、事業投資と財務シミュレーション、医療介護の複合型経営等

☆全国どこでも働きながら学べ、実践で応用

修了者へ修了証を授与/eラーニングシステムも活用  
同窓会（ケース研究会）がありネットワークも充実

※本プログラムは産官学連携体制により開発され、病院団体・医療関係者の支援のもと強化され、これまで全国各地の医療機関から多数ご参加頂き、医療界の多方面からご好評頂いております。京都大学との共同研究等により教材開発を進めています。

### ○スケジュール

オンライン スタートアップ・ワークショップ 5/26(金)午後, 5/27(土)午前

オンライン 中間ワークショップ 8/26(土)午後

オンライン ファイナル・ワークショップ 1/26(金)午後, 1/27(土)午前

プログラム全体 2023年5月末~2024年1月末

### ○対象

- ・医療経営に関わる人材（候補者含む）、但し、医療機関に勤務していること。
- ・医師をはじめとする医療職や経営管理・企画を担う人材。
- ・上記の2件を満たし、当プログラムの趣旨に賛同し、自ら積極的に参加する人材（熱意のある若手も歓迎）。

○受講者定員：20-30名程度（書類審査後、選考結果を通知）

○受講料 248,000円（消費税込）。賛助会員 228,000円（消費税込）

### ○申込方法

次頁の受講申込書をご記入の上、E-mail (office@iryoy-keiei.or.jp) までお申込み下さい。同じ内容を直接メール頂いても構いません。

### ○締切日

定員になり次第締切となりますのでお早めにお申込み下さい。

1月受付締切：1/31 2月受付締切：2/28

3月受付締切：3/31 4月受付締切：4/30

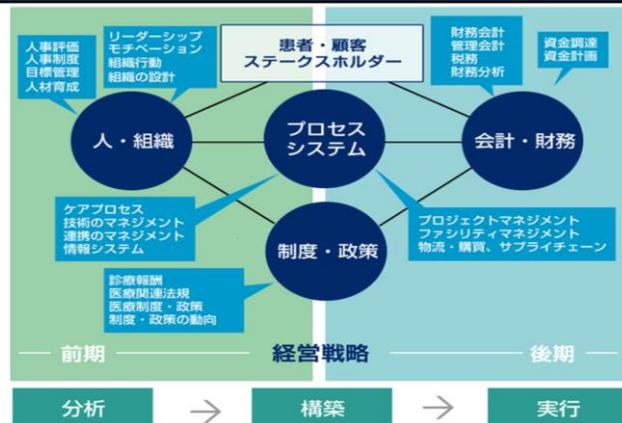
### <お申し込み・お問合せ先>

日本医療経営機構 医療経営人材育成プログラム事務局

TEL:075-315-1052 E-mail:office@iryoy-keiei.or.jp

Web: <https://www.iryoy-keiei.or.jp>

### <学習領域>



<ケース教材の例>（実際は大半が実名入りケース）

#### ○医療介護の複合型経営 M会

患者や地域のニーズに応えるために、経営陣の方針を会議システム等を活用して組織全体へ浸透させ、多数の医療介護施設の複合的な経営展開を持続的に実現するための方策を学ぶ。

#### ○ある有力経営者の解剖 K病院

ある有力経営者が、医療介護の制度政策の動向をいち早く見据え、新たな経営手法やICT等を活用して、類まれなるスピードで経営展開を実現するための秘訣を学ぶ。

#### ○地域社会における医療介護経営の実践 S会

業績悪化からの脱却のために医師等の人材確保と育成、そして現場の力を引き出す強い組織づくりを通じて、地域社会におけるまちづくりをも見据えた医療介護経営の実践を学ぶ。

#### ○戦略計画の構築・共有とリーダーシップ G市立病院

新たに病院が立ち上がった際に、病院長、副院長、看護部長、事務部長等の経営陣の協働により戦略計画を構築し、各々の立場でリーダーシップを発揮するための方策を学ぶ。

など、20数例のケース教材を使用

#### ○主な講師陣（過去の実績）

石井公認会計士事務所 所長 石井 孝宜 氏

済生会神奈川県支部 顧問 正木 義博 氏

コト聖隷健康福祉財団松戸コト任の園 総園長 臼井 健太氏

京都大学 大学院医学研究科 教授 今中 雄一 氏

HPではプログラム内容などをより詳しく紹介しております。右のQRコードを読み取る、あるいは「日本医療経営機構」と検索してHPをご覧ください。



日本医療経営機構 2023 年度 医療経営人材育成プログラム  
受講申込書

年 月 日

氏名(ふりがな)

医療機関名

所属部署

役職

住所

〒

TEL

FAX

E-mail

下記の (1) には年数を、(2)、(3)、(4) には当てはまる番号を、 に記入して下さい。

(1) 医療職、病院職員としての経験年数  年

※全項目必ずご記入下さい。

(2) 年代を下記から選択して下さい。

3. 30 代以下、4. 40 代 5. 50 代 6. 60 代 7. 70 代以上

(3) 賛助会員ですか：1.個人会員 2.施設会員、3.どちらでもない

(4) 参考までにお伺いします。当プログラムを何でお知りになりましたか。

1. HP 2.案内ビラ 3.案内メール 4.案内 FAX 5. 紹介 6.その他 (  )

(5) 当プログラム受講にあたっての志望理由と抱負について記載して下さい。  
(当記載は、書類審査の参考資料になります。)

送付先：E-mail (office@iryokeiei.or.jp)までお申し込み下さい。

メールに同じ内容を直接入力頂いても構いません。